



INSTYTUT IMMUNOLOGII I TERAPII DOŚWIADCZALNEJ
IM. LUDWIKA HIRSZFELDA
POLSKIEJ AKADEMII NAUK
Centrum Doskonałości : IMMUNE
Rudolfa Weigla 12, 53-114 Wrocław, POLSKA
Telefon: (+48-71) 337 11 72, (+48-71) 370 99 30 Fax: (+48-71) 337 21 71
www.hirsztfeld.pl

Zarządzenie nr.....⁷...../ 2022
Dyrektora Instytutu Immunologii i Terapii Doświadczalnej
im. Ludwika Hirsztfelda
Polskiej Akademii Nauk

z dnia ^{12.08}.....2022 r.

w sprawie

powołania Zespołu ds. monitorowania, Zespołu roboczego ds. wdrażania Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R w Instytucie Immunologii i Terapii Doświadczalnej im. Ludwika Hirsztfelda Polskiej Akademii Nauk we Wrocławiu.

Na podstawie art. 51 § 1 oraz art. 54 § 1 Ustawy o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010 r. (Dz. U. z 2020 r., poz.1796. z póź.zm.) oraz § 13 statutu Instytutu, zarządza się co następuje:

§1

Mając na uwadze wprowadzenie nowych aktów w postaci: Europejskiej Karty Naukowca, Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych i Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji W Instytucie Immunologii i Terapii Doświadczalnej im. Ludwika Hirsztfelda PAN – powołuję:

1. Zespół ds. monitorowania HRS4R (Europejskiej Karty Naukowca, Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych i Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji) w Instytucie Immunologii i Terapii Doświadczalnej im. Ludwika Hirsztfelda PAN we Wrocławiu, **który stanowi Komisja ds. badań i rozwoju kadry naukowo-badawczej Rady Naukowej IITD PAN.**

2. Zespół roboczy ds. wdrażania HRS4R (Europejskiej Karty Naukowca, Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych i Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji) w Instytucie Immunologii i Terapii Doświadczalnej im. Ludwika Hirsztfelda PAN we Wrocławiu, w składzie:

- dr Katarzyna Szczaurska-Nowak – główny specjalista ds. jakości - przewodnicząca komisji;
- prof. dr hab. Jolanta Łukasiewicz – zastępca dyrektora ds. naukowych, profesor, kierownik laboratorium;

- mgr Małgorzata Sachs – Kierownik Działu Kadr i Płac;
- dr hab. Sabina Górską – profesor instytutu, kierownik laboratorium, Laboratorium Immunobiologii Mikrobiomu;
- dr hab. Wojciech Kałas – profesor instytutu, kierownik laboratorium, Laboratorium Immunobiologii Molekularnej Nowotworów;
- dr Honorata Kraśkiewicz – adiunkt, Samodzielne Laboratorium Biologii Komórek Macierzystych i Nowotworowych;
- dr Łukasz Sobala – adiunkt, Laboratorium Glikobiologii
- mgr Marta Piksa – doktorant, Przewodnicząca Samorządu Doktorantów

§2

Do zadań Zespołu ds. monitorowania HRS4R należy:

- opiniowanie działań oraz dokumentów przygotowanych przez Zespół ds. wdrażania HRS4R wraz z raportowaniem prowadzonych prac Radzie Naukowej IITD PAN;
- pełnienie funkcji doradczych na rzecz Rady Naukowej IITD PAN oraz Dyrektora IITD PAN;
- systematyczne monitorowanie wdrażania Europejskiej Karty Naukowca, Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych i Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji, zwanej dalej „Polityką OTM-R”, w IITD PAN w zakresie kompetencji Rady Naukowej IITD PAN.

Do zadań Zespołu ds. wdrażania HRS4R należy:

- pełnienie funkcji doradczych na rzecz Dyrektora IITD PAN;
- analiza luk dotyczących funkcjonowania w IITD PAN zasad Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R, w oparciu o listy wewnętrznych aktów prawnych oraz procedur i praktyk stosowanych w IITD PAN;
- opracowanie propozycji rozwiązań formalnych i organizacyjnych (planu działania) zgodnych ze standardami Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R;
- systematyczne monitorowanie wdrażania przez poszczególne jednostki IITD PAN standardów Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej;
- monitorowanie i koordynowanie działań w zakresie dostosowania wewnętrznych aktów prawnych IITD PAN i rozwiązań organizacyjnych do wymagań Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R w oparciu o przyjęty harmonogram działań;
- informowanie o realizowanych zadaniach społeczność IITD PAN oraz motywowanie pracowników IITD PAN do współpracy z Zespołem w celu umożliwienia realizacji zadań;
- aktualizacja planu działania;
- opracowanie dokumentacji przedkładanej Komisji Europejskiej za pomocą e-narzędzia HRS4R portalu EURAXESS.

§3

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) Strategia HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) – strategia na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w Europie, zgodna ze standardami Europejskiej Karty Naukowca, zwanej dalej „Kartą”, i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, zwanego dalej „Kodeksem”;
- 2) polityka OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers) – polityka otwartych i przejrzystych procesów rekrutacji opartych na kwalifikacjach pracowników naukowych.

§4

Zarządzenie obowiązuje od dnia jego podpisania.

DYREKTOR INSTYTUTU

prof. dr hab. Andrzej Gamian