

REGULAMIN
oceny aktywności naukowej pracowników naukowych
Instytutu Immunologii i Terapii Doświadczalnej
im. Ludwika Hirszfelda PAN we Wrocławiu

§ 1

1. Ocena aktywności naukowej pracowników naukowych Instytutu Immunologii i Terapii Doświadczalnej PAN we Wrocławiu, zwana dalej „oceną”, przeprowadzana jest na podstawie art. 96 ust. 1 ustawy z dn. 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 poz. 1796 ze zm.).
2. Ocena aktywności naukowej pracowników naukowych Instytutu będzie przeprowadzana co dwa lata przez Radę Naukową IITD PAN i będzie obejmować dorobek ostatnich trzech lat.
3. Na wniosek Dyrektora Instytutu, Rada Naukowa IITD PAN może przeprowadzić jedną dodatkową ocenę pracowników naukowych w terminie wcześniejszym, ale kolejna ocena pracownika poddanego wcześniejszej ocenie, będzie przeprowadzona w roku poprzedzającym ewaluację jakości działalności naukowej instytutu.
4. W przypadku uzyskanej oceny negatywnej pracownik jest oceniany dodatkowo po upływie 12 miesięcy od daty otrzymania wyniku oceny.

§ 2

1. W przypadku nieobecności pracownika wynikającej z przebywania na urlopie bezpłatnym, urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia, odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, termin dokonania oceny ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.
2. Dla grupy osób, których termin dokonania oceny okresowej uległ przedłużeniu w trybie § 2 ust. 1 niniejszego regulaminu Dyrektor Instytutu może wyznaczyć zbiorczy termin oceny, nie później jednak niż rok przed zasadniczym terminem oceny.
3. Nie przeprowadza się oceny w stosunku do pracownika, który:
 - jest zatrudniony w IITD przez okres krótszy niż 12 miesięcy;
 - jest w okresie rozwiązywania stosunku pracy, niezależnie od trybu rozwiązania (w tym przejście na emeryturę);
 - w okresie podlegającym ocenie przebywał łącznie na urloпах wskazanych w pkt. 1 (w tym urloпах bezpłatnych) dłuższych niż 12 miesięcy. Ocena takich pracowników będzie dokonywana indywidualnie.

§ 3

1. Ocena aktywności naukowej pracowników naukowych Instytutu obejmuje osiągnięcia afiliowane dla IITD PAN i należące do IITD PAN w rozumieniu obowiązujących zasad ewaluacji jednostek naukowych na podstawie indywidualnych oświadczeń pracownika.
2. Ocena aktywności naukowej pracowników naukowych Instytutu obejmuje:
 - a) aktywność w zakresie publikacji artykułów naukowych i monografii i rozdziałów w monografiach oraz przyznanych nagród naukowych,
 - b) aktywność w pozyskiwaniu zewnętrznych funduszy na projekty obejmujące badania naukowe i prace rozwojowe,
 - c) działalność o charakterze innowacyjnym i aplikacyjnym,
 - d) działalność organizacyjną,
 - e) działalność dydaktyczną i w zakresie kształcenia kadr naukowych w IITD PAN,
 - f) aktywność w zakresie popularyzacji nauki,

g) inną aktywność naukową wskazaną przez pracownika, dotyczącą dyscyplin naukowych reprezentowanych przez pracowników naukowych w IITD PAN.

3. Pracownik, który w okresie podlegającym ocenie był nieobecny w pracy z powodu, o którym mowa w § 2 ust. 1 niniejszego regulaminu, podlega ocenie za okres ostatnich 3 lat, powiększony o czas trwania ww. nieobecności.

§ 4

1. Ocena będzie dokonywana w oparciu o punktację zawartą w Arkuszu Oceny Pracownika Naukowego IITD PAN, który jako załącznik 1 stanowi integralną część niniejszego Regulaminu.
2. Arkusze ocen weryfikowane są przez pracownika Działu Informacji i Dokumentacji Naukowej i przedstawiane są Komisji ds. oceny aktywności pracowników naukowych, zwanej dalej Komisją.
3. Komisja w ocenie pracowników bierze pod uwagę czas zatrudnienia pracownika, zajmowane stanowisko, wymiar etatu oraz czas trwania urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego, urlopu dla poratowania zdrowia oraz długoterminowych staży naukowych w takim zakresie w jakim jest to konieczne dla dokonania poprawnej i sprawiedliwej oceny.
4. W skład Komisji wchodzi z urzędu Zastępca Dyrektora ds. Naukowych, pozostałych czterech członków powołuje Rada Naukowa. W skład Komisji muszą wchodzić co najmniej 2 osoby z tytułem profesora.
6. W przeprowadzeniu oceny pracownika nie mogą uczestniczyć osoby, których bezstronność może budzić wątpliwości, w szczególności dotyczy to:
 - 1) osób, których przeprowadzana ocena dotyczy;
 - 2) małżonka ocenianego pracownika;
 - 3) krewnych i powinowatych ocenianego pracownika do drugiego stopnia;
 - 4) osób związanych z ocenianym pracownikiem z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.
5. Rada Naukowa dokonuje oceny Pracowników Naukowych po przedstawieniu przez Komisję wyników weryfikacji Arkuszy Ocen i rekomendacji oceny.
6. Pracownik otrzymuje na piśmie ocenę Rady Naukowej za pośrednictwem Przewodniczącego Komisji lub wyznaczonego przez niego innego członka Komisji. Wyniki oceny pracownika otrzymuje również jego bezpośredni przełożony.

§ 5

Pracownikom naukowym przysługuje prawo odwołania od oceny ich działalności zawodowej, w szczególności od oceny ich pracy. Odwołanie składa się do wiceprezesa Akademii nadzorującego pracę Wydziału Nauk Medycznych. Regulamin odwołań ustala Prezes PAN.

§ 6

1. Niniejszy Regulamin wejdzie w życie, po akceptacji przez Wiceprezesa PAN nadzorującego prace Wydziału Nauk Medycznych i będzie obowiązywać do czasu wprowadzenia zmian przez Radę Naukową Instytutu obecnej lub następnej kadencji.
2. Pierwsza ocena okresowa pracowników naukowych na podstawie niniejszego regulaminu rozpocznie się w roku 2023 r. i będzie obejmowała lata 2020-2022.

ARKUSZ OCENY
PRACOWNIKA NAUKOWEGO IITD PAN
za okres:

Imię: _____	Nazwisko: _____	Rok urodzenia: _____
Zakład/Laboratorium: _____		
Stanowisko: _____		Wymiar etatu: _____
Studia Wyższe/Uczelnia : _____		
Wydział: _____		Rok ukończenia: _____
Rok rozpoczęcia pracy w IITD PAN: _____		Rok zatrudnienia na obecnym stanowisku: _____
Uzyskanie stopnia doktora		Rok _____
Uzyskanie stopnia doktora habilitowanego		Rok _____
Uzyskanie tytułu naukowego profesora		Rok _____
Kierownictwo laboratorium/zakładu (TAK/NIE): _____		
Okresy zawieszające bieg terminów oceny:		

PROPONOWANA OCENA

Rodzaj działalności	Liczba punktów	OCENA (rekomendacja Komisji)	OCENA Rady Naukowej IITD PAN
Aktywność w zakresie publikacji artykułów naukowych i monografii i rozdziałów w monografiach oraz przyznanych nagród naukowych		POZYTYWNA NEGATYWNA	POZYTYWNA NEGATYWNA
Aktywność w pozyskiwaniu zewnętrznych funduszy na projekty obejmujące badania naukowe i prace rozwojowe			
Działalność o charakterze innowacyjnym i aplikacyjnym			
Działalność organizacyjna			
Działalność dydaktyczna i w zakresie kształcenia kadr naukowych w IITD PAN			
Aktywność w zakresie popularyzacji nauki			
RAZEM			

KOMISJA ds. OCENY AKTYWNOŚCI PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH:

Przewodniczący:

.....

Członkowie:

.....

.....

.....

.....

Data _____

OCENA RADY NAUKOWEJ INSTYTUTU

Ocena przyznana zgodnie z uchwałą Rady Naukowej IITD PAN nr/...../..... z dn.

Data _____

Podpis Przewodniczącego Rady Naukowej

Wynik oceny przyjmuję do wiadomości

(Od oceny przysługuje prawo do odwołania
do Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk
nadzorującego pracę Wydziału Nauk Medycznych)

Data _____

Podpis osoby ocenianej

DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA		Liczba punktów
OPIS NAJWAŻNIEJSZEGO OSIĄGNIĘCIA NAUKOWEGO W OKRESIE PODLEGAJĄCYM OCENIE (MAX. 1000 ZNAKÓW):		Nie dotyczy
1. PUBLIKACJE, MONOGRAFIE I NAGRODY NAUKOWE		
Publikacje w czasopismach obejmujące wyniki z zakresu dyscyplin naukowych reprezentowanych przez IITD PAN ¹ 10 x IF*150% dla czasopism TOP1 ² wg bazy Scopus ³ 10 x IF*125% dla czasopism TOP10 ² wg bazy Scopus ³ 10 x IF dla pozostałych czasopism status pierwszego lub ostatniego autora lub autora korespondencyjnego uprawnia do zastosowania mnożnika 15 zamiast 10.		
Autorstwo monografii lub podręcznika	(100 pkt)	
Autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku	(50 pkt)	
Redaktor wieloautorskiej monografii lub podręcznika	(100 pkt)	
Prestiżowe międzynarodowe nagrody naukowe	(50 pkt)	
Prestiżowe krajowe nagrody naukowe	(25 pkt)	
ŁĄCZNA PUNKTACJA:		
2. AKTYWNOŚĆ W POZYSKIWANIU ZEWNĘTRZNYCH FUNDUSZY NA PROJEKTY OBEJMUJĄCE BADANIA NAUKOWE I PRACE ROZWOJOWE		
Kierownik projektu międzynarodowego	(200 pkt/rok)	
Kierownik zadania w projekcie międzynarodowym	(150 pkt/rok)	
Kierownik projektu krajowego	(100 pkt/rok)	
Kierownik zadania w projekcie krajowym	(50 pkt/rok)	
Udokumentowany udział ⁴ w realizacji projektu zagranicznego	(20 pkt/rok)	
Udokumentowany udział ⁴ w realizacji projektu krajowego	(10 pkt/rok)	
W przypadku funkcji kierownika projektu/zadania o wartości powyżej 2 mln zł liczbę punktów zwiększa się o 50%		
ŁĄCZNA PUNKTACJA:		
3. DZIAŁALNOŚĆ O CHARAKTERZE INNOWACYJNYM I APLIKACYJNYM		
Komercjalizacja patentu/zgłoszenia patentowego ze wskaźnikiem wpływu społecznego ⁵	(400 pkt)	
Komercjalizacja know-how ze wskaźnikiem wpływu społecznego ⁵	(200 pkt)	
Komercjalizacja patentu bez wskaźnika wpływu społecznego	(100 pkt)	
Komercjalizacja know-how bez wskaźnika wpływu społecznego	(50 pkt)	
Uzyskanie patentu międzynarodowego (jednorazowe punkty dla rodziny patentów ⁶)	(30 pkt)	
Uzyskanie patentu krajowego (jednorazowe punkty dla rodziny patentów ⁶)	(20 pkt)	
Zgłoszenie patentowe (jednorazowe punkty dla rodziny zgłoszeń patentowych ⁶)	(10 pkt)	
ŁĄCZNA PUNKTACJA:		
4. DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA		
Organizacja naukowych konferencji międzynarodowych pod patronatem IITD PAN – przewodniczący Komitetu Organizacyjnego/członek	(100/50 pkt)	
Organizacja naukowych konferencji krajowych pod patronatem IITD PAN – przewodniczący Komitetu Organizacyjnego/członek	(50/25 pkt)	
Członkostwo Rady Naukowej jednostki naukowej	(20 pkt)	
Członkostwo Komisji Doktorskiej Rady Naukowej IITD PAN	(20 pkt)	
Kierowanie jednostką organizacyjną IITD PAN	(20 pkt)	

ŁĄCZNA PUNKTACJA:		
5. DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA I W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA KADR NAUKOWYCH w IITD PAN		
a)	promotorstwo prac inżynierskich, licencjackich, magisterskich	(10 pkt/jednorazowo)
b)	promotorstwo prac doktorskich	(40 pkt/rok)
c)	promotorstwo pomocnicze prac doktorskich	(20 pkt/rok)
d)	uzyskanie stopnia doktora	(40 pkt)
e)	uzyskanie stopnia doktora habilitowanego	(50 pkt)
f)	uzyskanie stopnia profesora	(60 pkt)
g)	wykładowca we WSD IPAN i/lub Studium Doktoranckim IITD PAN	(20 pkt/jednorazowo ⁷)
ŁĄCZNA PUNKTACJA:		
6. AKTYWNOŚĆ W ZAKRESIE POPULARYZACJI NAUKI (10 pkt/rok⁸)		
ŁĄCZNA PUNKTACJA:		
ŁĄCZNA PUNKTACJA		

<p>INFORMACJE DODATKOWE (niepunktowane) OSOBY OCENIANEJ, BEZPOŚREDNIEGO PRZEŁOŻONEGO, KIEROWNIKA ZAKŁADU (dot. innej działalności naukowej, organizacyjnej, społecznej)</p>

- 1) IITD PAN prowadzi badania naukowe w dwóch dyscyplinach wiodących: nauki biologiczne i nauki medyczne (dyscypliny podlegające ewaluacji). Nauki chemiczne reprezentują dyscyplinę dodatkową. Kwalifikacja do dyscyplin reprezentowanych przez IITD PAN opiera się na zasadach związanych z ewaluacją jednostek naukowych.
- 2) Czasopisma zakwalifikowane w roku opublikowania do TOP1 oraz TOP10 według bazy Scopus.
- 3) Scopus – naukowa baza danych prowadzona przez wydawnictwo Elsevier.
- 4) Definicja udokumentowanego udziału w projekcie realizowanym formalnie w IITD PAN: pisemne potwierdzenie przez kierownika projektu lub kierownika zadania w projekcie realizowanym w konsorcjum udziału pracownika w projekcie.
- 5) Komercjalizacja, która wiązała się z wdrożeniem know-how lub technologii i polegała na wprowadzeniu technologii na rynek lub do użytku społecznego.
- 6) Przez określenie „rodzina patentów/zgłoszeń patentowych” rozumie się grupę patentów/zgłoszeń patentowych dotyczących tej samej technologii.
- 7) Punkty przyznawane jednorazowo niezależnie od liczby prowadzonych zajęć.
- 8) Liczba punktów przyznawanych jednorazowo niezależnie od zakresu i częstotliwości działalności w zakresie popularyzacji nauki.

Do arkusza oceny dołączam wykaz osiągnięć zgodny z arkuszem oceny. Wykaz publikacji uzupełniono o wartość IF, wskazanie pierwszych, korespondencyjnych i ostatnich autorów oraz wskazanie publikacji objętych wykazem TOP1² i TOP10² wg bazy Scopus³.

Data _____

Podpis