



**Załącznik nr 1 do Regulaminu awansów na stanowiska naukowe Instytutu Immunologii i Terapii
Doświadczalnej im Ludwika Hirsfelda Polskiej Akademii Nauk**

Załącznik określa rekomendację minimalnych wymagań formalnych stawianych osobom ubiegającym się o zatrudnienie na stanowiskach naukowych w drodze awansu w Instytucie Immunologii i Terapii Doświadczalnej PAN. Ocenie będą podlegały wszystkie osiągnięcia kandydatów i kandydatek przedstawione we wniosku o zatrudnienie na danym stanowisku naukowym, w tym osiągnięcia spełniające minimalne wymagania formalne.

Stanowisko adiunkta

Stanowisko przeznaczone dla osób, które posiadają ogólną wiedzę teoretyczną w zakresie prowadzonych lub planowanych badań, potrafią samodzielnie prowadzić pracę naukową oraz rozwiązały oryginalny problem naukowy. Osoby kandydujące na stanowisko adiunkta w drodze awansu powinny przynajmniej:

1. posiadać stopień doktora
2. przedstawić opis najważniejszych osiągnięć naukowych
3. posiadać w dorobku 3 publikacje z IF opublikowane w okresie do 5^a lat przed złożeniem wniosku. Wśród tych publikacji powinny znaleźć się przynajmniej 2 prace oryginalne, w których kandydat jest autorem wiodącym (pierwszym/równorzędnym pierwszym/ostatnim/korespondencyjnym); wkład kandydata w powstanie publikacji powinien być określony opisowo
4. kierować jednym grantem lub zadaniem grantu lub uzyskać stypendium, w którym prowadzone są/były badania naukowe, których okres realizacji jest/był nie krótszy niż 12 miesięcy. Grant lub stypendium powinny być przyznane w konkursie zewnętrznym.
5. odbyć przynajmniej 1 staż naukowy zagraniczny, podczas którego kandydat prowadził badania naukowe
6. wykazać opiekę nad mniej doświadczoną kadrą, np. praktykantami, stażystami, studentami
7. przedstawić plan badawczy

Stanowisko profesora instytutu

Stanowisko przeznaczone dla osób posiadających w dorobku osiągnięcia naukowe stanowiące znaczny wkład w rozwój dyscypliny w zakresie prowadzonych lub planowanych badań. Osoby kandydujące na stanowisko profesora instytutu w drodze awansu powinny przynajmniej:

1. posiadać stopień doktora habilitowanego, z zastrzeżeniem art. 89 ust. 6 Ustawy o Polskiej Akademii Nauk



2. przedstawić opis najważniejszych osiągnięć naukowych
3. posiadać w dorobku 10 publikacji z IF, opublikowanych w okresie do 10^a lat przed złożeniem wniosku. Wśród tych publikacji powinno znaleźć się przynajmniej 5 prac oryginalnych, w których kandydat jest autorem wiodącym (pierwszym/równorzędnym pierwszym/ostatnim/korespondencyjnym); wkład kandydata w powstanie publikacji powinien być określony opisowo
4. kierować
 - jednym trwającym lub przyznanym grantem badawczym realizowanym wraz z zespołem, uzyskanym w konkursach zewnętrznych, przy czym okres realizacji grantu nie może być krótszy niż 24 miesiące
 - lub
 - jednym zadaniem trwającego lub przyznanego grantu badawczego, uzyskanego w konkursach zewnętrznych. Zadanie powinno być realizowane wraz z zespołem, a okres realizacji zadania nie powinien być krótszy niż 24 miesiące
 - lub
 - dwoma zakończonymi i pozytywnie rozliczonymi grantami badawczymi lub zadaniami grantów, realizowanymi wraz z zespołem, uzyskanymi w konkursach zewnętrznych, przy czym sumaryczny okres realizacji grantów nie może być krótszy niż 48 miesięcy
5. odbyć staż/staże naukowe, w tym przynajmniej jeden staż zagraniczny, podczas którego/których kandydat prowadził badania naukowe zmierzające do rozwiązania problemu naukowego, przy czym sumarycznie staż/staże nie powinny być krótsze niż 6 miesięcy
6. wykazać opiekę nad mniej doświadczoną kadrą, np. praktykantami, stażystami, studentami, doktorantami
7. przedstawić prowadzone, udokumentowane współprace naukowe
8. przedstawić plan badawczy

Stanowisko profesora

Stanowisko przeznaczone dla osób posiadających w dorobku wybitne osiągnięcia naukowe krajowe lub zagraniczne w zakresie prowadzonych lub planowanych badań. Osoby kandydujące na stanowisko profesora powinny przynajmniej:

1. posiadać tytuł profesora, z zastrzeżeniem art. 89 ust. 6 Ustawy o Polskiej Akademii Nauk
2. przedstawić opis najważniejszych osiągnięć naukowych
3. posiadać w dorobku 10 publikacji z IF, opublikowanych w okresie do 10^a lat przed złożeniem wniosku. Wśród tych publikacji powinno się znaleźć przynajmniej 8 prac oryginalnych, w których kandydat jest autorem wiodącym (pierwszym/ostatnim/korespondencyjnym); wkład kandydata w powstanie publikacji powinien być określony opisowo



4. kierować

- dwoma rozliczonymi grantami badawczymi oraz jednym grantem trwającym lub przyznany, uzyskanymi w konkursach zewnętrznych. Granty powinny być realizowane wraz z zespołem, a sumaryczny okres realizacji grantów zakończonych nie powinien być krótszy niż 72 miesiące*

lub

- zadaniami przynajmniej dwóch rozliczonych grantów międzynarodowych oraz jednym zadaniem trwającego lub przyznanego grantu międzynarodowego, uzyskanymi w konkursach zewnętrznych. Granty powinny być realizowane wraz z zespołem, a sumaryczny okres realizacji grantów zakończonych nie powinien być krótszy niż 72 miesiące*

lub

- co najmniej trzema zakończonymi i pozytywnie rozliczonymi grantami badawczymi lub zadaniami grantów międzynarodowych, realizowanymi wraz z zespołem, uzyskanymi w konkursach zewnętrznych, przy czym okres realizacji tych grantów lub zadań nie może być krótszy niż 9 lat

**Dopuszcza się kombinację kierowania grantem oraz kierowania zadaniem grantu międzynarodowego sumarycznie trwających 72 miesiące.*

5. kierować pracą zespołu realizującego badania naukowe, w tym pełnić rolę promotora 2 zakończonych obroną doktoratów
6. przedstawić prowadzone udokumentowane współpracy naukowe, krajowe i zagraniczne
7. przedstawić plan badawczy

^a Okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny. Okres może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni), udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Okres może być przedłużony o udokumentowane przerwy w pracy naukowej na rzecz pracy w sektorze nieakademickim (np., badań stosowanych, rozwojowych lub nauczania).

DYREKTOR INSTYTUTU

prof. dr hab. Andrzej Gamian

