Instytut Immunologii i Terapii Doświadczalnej
im. Ludwika Hirszfelda Polskiej Akademii Nauk

PLAN DZIAŁAŃ W ZAKRESIE RÓWNOŚCI PŁCI

GENDER EQUALITY PLAN

W IITD PAN



PEŁNOMOCNICZKA DS. RÓWNOŚCI PŁCI
MGR INŻ. ***MAGDALENA WIECZOREK***
(NON-PROFIT)

05 grudnia 2024

CO TO JEST **PLAN RÓWNOŚCI PŁCI** (GEP)?

PLAN RÓWNOŚCI PŁCI w IITD PAN
został przygotowany w oparciu o:

- art. 7(6) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE z dnia 28 kwietnia 2021 r.

oraz

- Decyzję Rady (UE) 2021/764 z dnia 10 maja 2021 r.

ustanawiające program szczegółowy służący realizacji programu ramowego
w zakresie badań naukowych i innowacji „Horyzont Europa”



KWESTIE DOTYCZĄCE RÓWNOŚCI PŁCI W PROGRAMIE **HORYZONT EUROPA**

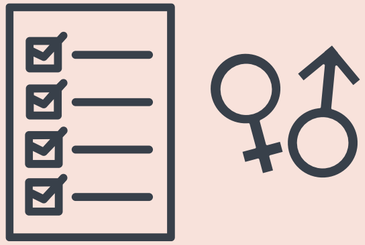
1.

Wprowadzenie dla projektów z terminem zamknięcia w 2022 r. konieczności posiadania Planu Równości Płci (GEP), co stało się kryterium kwalifikowalności.



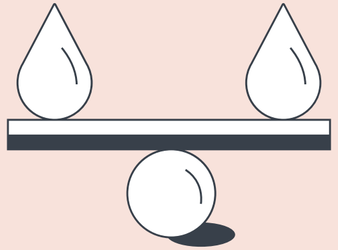
2.

Traktowanie wymiaru płci (gender & sex) jako integralnej części badań i innowacji – wymogu branego pod uwagę w ramach kryterium doskonałości.



3.

Uznanie równowagi płci w zespołach badawczych za kryterium uwzględniane przy tworzeniu rankingu wniosków (w przypadku wniosków z równą liczbą punktów).



4.

Obranie sobie na cel osiągnięcie pułapu 50% kobiet w radach, grupach ekspertów i komisjach oceniających związanych z programem HE.



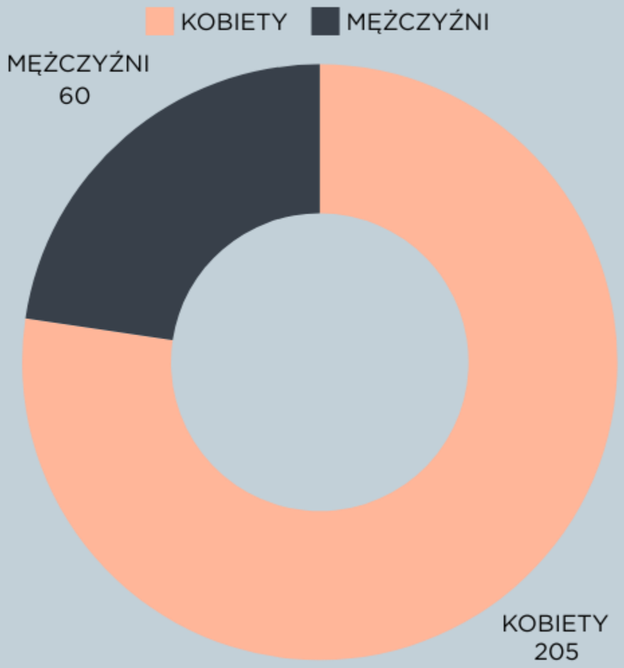
ZNACZENIE PLANU RÓWNOŚCI PŁCI (GEP) DLA **IITD PAN**

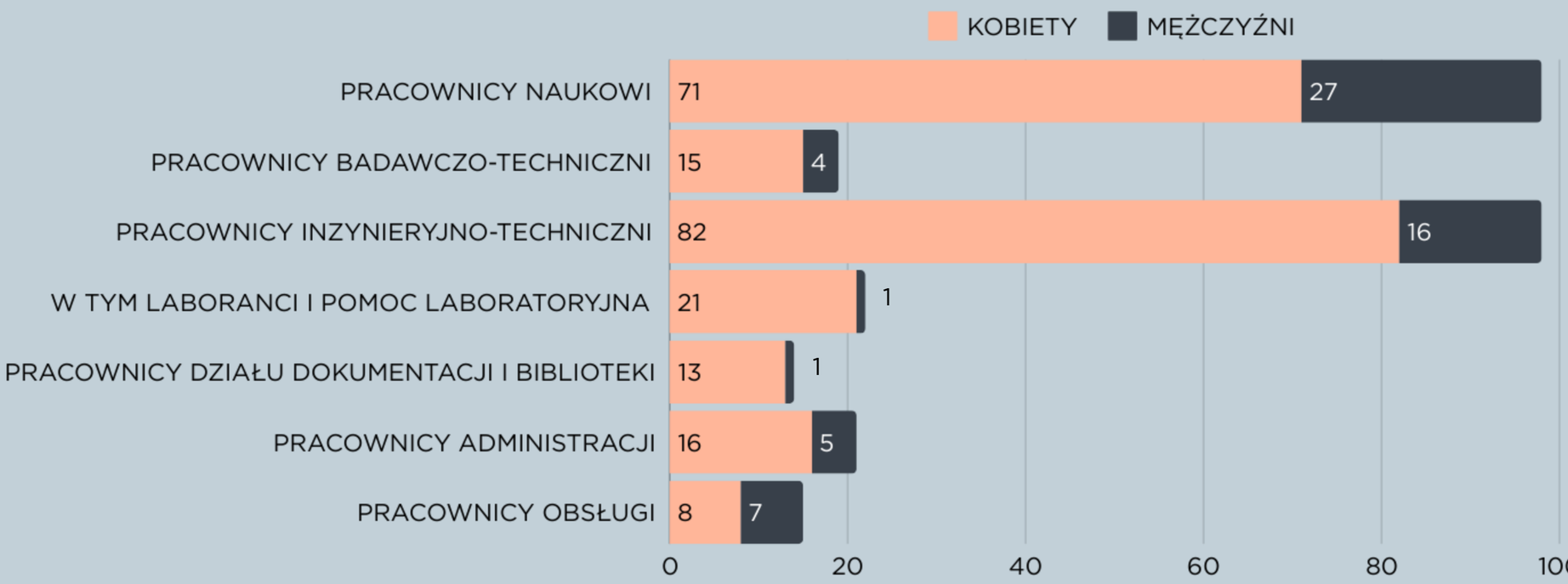
Plan Równości Płci został wprowadzony w IITD PAN w 2021 roku rozporządzeniem P. Dyrektora Instytutu nr 18/2021 z myślą o całej społeczności Instytutu, w myśl budowania poczucia przynależności, a także sprzeciwiając się wszelkim przejawom dyskryminacji. Celem dokumentu jest zapewnienie **komfortu i bezpieczeństwa wszystkim pracownikom**, co pozwoli stworzyć Instytut funkcjonujący **z poszanowaniem równości i różnorodności społeczeństwa, wolnym od dyskryminacji, umożliwiającym wszystkim pracownikom swobodny rozwój naukowy oraz lepsze zintegrowanie wymiaru płci w projektach naukowych.**



DĄŻENIE DO TWORZENIA SPRAWIEDLIWEGO I INKLUZYWNEGO ŚRODOWISKA PRACY

STAN OSOBOWY **IITD PAN** NA DZIEŃ 30 LISTOPAD 2024





CELE PLANU RÓWNOŚCI PŁCI **W IITD PAN**

- **GŁÓWNE ZAŁOŻENIA:**

promowanie RÓWNOŚCI

PROMOWANIE RÓŻNORODNOŚCI

WOLNOŚĆ OD DYSKRYMINACJI

ZAPEWNIENIE WSZYSTKIM SWOBODY ROZWOJU NAUKOWEGO, ZAWODOWEGO I OSOBISTEGO

- **KLUCZOWE DZIAŁANIA:**

REKRUTACJA I ROZWÓJ KARIERY

TWORZENIE PRZYJAZNEGO ŚRODOWISKA PRACY

PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMIACJI



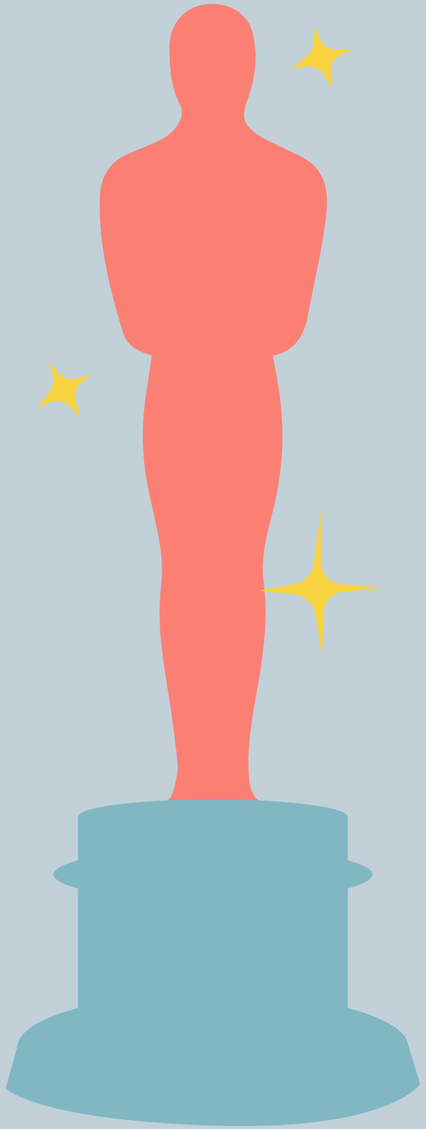
DZIAŁANIA I INICJATYWY W IITD PAN

CZYLI CO MOŻEMY ZROBIĆ?



- **PROMOWANIE TRANSPARENTNOŚCI:**
  - Przejrzyste procedury rekrutacyjne.
  - Regularne podwyżki.
- **WSPARCIE KARIERY NAUKOWEJ KOBIET:**
  - Programy mentoringowe i coachingowe.
  - Zachęty do aplikacji.
- **PROMOWANIE RÓWNOŚCI PŁCI W NAUCE.**
- **BILANS PRACA-ŻYCIE:**
  - Elastyczny program wsparcia dla pracowników z rodzinami (np. opieka nad dziećmi, urlopy rodzicielskie).
- **BUDOWANIE ŚWIADOMOŚCI:**
  - Szkolenia na temat równości płci i zapobiegania dyskryminacji.
  - Kampanie informacyjne o korzyściach płynących z różnorodności.

KORZYŚCI Z **PLANU RÓWNOŚCI PŁCI**



- **DLA INSTYTUTU:**
  - Zwiększenie innowacyjności dzięki różnorodności.
  - Lepsza pozycja IITD PAN w konkursach.

- **DLA PRACOWNIKÓW:**
  - Wyższa satysfakcja z pracy.
  - Większe wsparcie i poczucie sprawiedliwości.

PEŁNOMOCNICZKA
DS. RÓWNOŚCI PŁCI
(*non-profit*)



MGR INŻ. MAGDALENA WIECZOREK

telefon: 0713709943, wewn. 160
pokój: 152
email: magdalena.wieczorek@hirszfeld.pl

Instytut Immunologii i Terapii Doświadczalnej
im. Ludwika Hirszfelda Polskiej Akademii Nauk



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ